

## 促进共融的灵修

吴总主教牧函 “Building Community: Essential for the Work of New Evangelisation”  
30.12.2015 (中译摘要)

### 修建团体：新福传工作的要素（三）

#### 促进共融的灵修

##### 1、把个人及团体的祈祷置于活动的优先

“在基督内的生命有一个基本要求，就是无论谁进入与主的共融，就必须结果实：‘那住在我内，我也住在他内的，他就结许多的果实’（若 15:5）。

所以这也是真的，如果一个人不结果实，他就不存留在共融中：‘凡在我身上不结实的枝条，（我的父）便剪掉’（若 15:2）。与基督的共融，是结果实不可或缺的条件，由此产生基督徒之间的共融；而与他人的共融是基督和圣神的恩赐，是枝条所能供给的最美好的果实。”（《教会在亚洲》24）

- 教会里每一个事工和团体在工作及服务之前都必须祈祷，确保成员都祈祷。
- 忽略祈祷就表示骄傲，我们会以为无需主的助佑和恩宠，单靠自己就能完成使命。
- 祈祷生活不可随性，必须有组织有纪律地作我们的祈祷。

##### 2、深化对天主圣言的爱慕

- 个人及团体要以圣言作祈祷。
- 定期一起分享圣言，我们就能逐渐彼此感同身受，互相扶持对福音更加忠信；彼此分享基督如何帮助了自己，互相激发在日常生活中看见基督。

##### 3、制造机会让组员凝聚

- 不可随性而必须是特地设定地点和场合。
- 应该腾出时间一起用餐、彼此庆祝生日及纪念日等重要节日、互相拜访及探访彼此患病或丧失的亲友。

##### 4、设立对话的结构

- 每个组织及堂区的各单位不可敷衍，必须设立正式的结构，为促进坦诚及有意义的对话；避免心胸狭窄，要勇于面对自己和组织的真相，以便使人获得自由。
- 必须定期聚会，与组员沟通且化解挑战和困难；有必要时，必须重组及更新结构。
- 在结构上为了念旧过去的传统和习俗而不思改变，将使教会成为是多余的。

##### 5、设立处理正义与协议的正式管道

- 所有不满及决议的处理，必须是透明、客观及公正的；要以基督徒的正义与爱德处理一切的投诉。
- 本教区有正式的“争议化解流程”（Process for Conflict Resolution），载于教区网站上；没有署名的投诉将不受处理，因为正义要求让被控诉者有自我澄清的机会。
- 各堂区及事工团体都应该有各自处理误会、争吵和异议的适当管道。

##### 6、不断更新领导层

- 领袖上任后必须不断物色、培育及指导接班人，不应该让领导位子空缺；自己持守职位而不让贤的，不是好领袖。
- 应该规定任期，若可能，就不该让领袖留在职位上过久。
- 完成任期的领袖不应该完全退出服务，而要在其他方面贡献自己的专长，教会是需要他们的。

**7、作为领袖的，负有责任把守宏观的愿景及团体组织的合一，必须促进事工上的合作，而不是狭隘地管理着自己的组织。**

“一切坏话都不可出于你们的口；但看事情的需要，说造就人的话，叫听众获得益处。你们不要叫天主的圣神忧郁，因为你们是在他内受了印证，以待得救的日子。一切毒辣、怨恨、忿怒、争吵、毁谤以及一切邪恶，都要从你们中除掉；彼此相待，要良善，要仁慈，互相宽恕，如同天主在基督内宽恕了你们一样。”（厄 4:29-32）

- 对职员和组员的鼓励、肯定及赞许，能促进事工与服务上的合作及喜乐。
- 如同牧人，理当亲自关注团体中每一位，特别是关怀弱小的，强化健壮的，疗慰受伤的。
- 不随意批判或自我防御，以开放及谦卑的心怀去聆听和同理。
- 必须是怀着信德祈祷的人，完全仰赖上主；以身作则，指导未来的领导人。

**8、至关重要的，凡是服务教会的弟兄姐妹应该安排时间，**

- 经常参与感恩祭及和好圣事；
- 在圣体前朝拜、感恩及赞颂；
- 作常年的五日避静，恢复精力，与主重新连接；
- 不论是否有司铎办圣事，最好每年一或二次举行职员及组员之间的和好礼，让彼此能宽恕及获治愈。